

عمادة البحث العلمي Deanship of Scientific research

تفاصيل البحث:

عنوان البحث

دراسة لبعض المتغيرات التي تسهم في تطوير النشر العلمي بجامعة الملك عبد العزيز بجهة .

الوصف

: لما كانت عملية النشر العلمي تمر بمراحل عديدة منذ تلقي مركز النشر العلمي للأصول المؤلفة وحتى طبعه مروراً بمراحل المراجعة والتحرير والتنقيط ، ثم مرحلة إعداد الموصفات الطباعية وتجارب الطبع ، ثم اعتماد الطبع والتجليد . ولما كانت هذه المراحل جميعها يتولى القيام بها مركز النشر العلمي ، تبلورت أهمية هذه الدراسة لبعض المتغيرات التي تسهم في تطوير النشر العلمي بجامعة الملك عبد العزيز ، للتعرف على المتغيرات التي يمكن أن تسهم في تطوير النشر بالجامعة . وأمكن للباحث تقسيم هذه المتغيرات إلى متغيرات شخصية ومتغيرات خاصة بظروف العمل .. أما بالنسبة للمتغيرات الشخصية فهي : سمات الشخصية - المؤهل - الخبرة - المرتب - الرضا عن العمل .. أما المتغيرات الخاصة بظروف العمل فكانت : ظروف العمل - زملاء العمل - المشرفون - رئيس العمل - الحوافز - حجم العمل - مواعيد العمل . ولقد توصل الباحث خلال فترة التقرير إلى : أولاً : المتغيرات الشخصية المرتبطة بالنجاح المهني : - سياسة المؤسسة - التقدير - ظروف العمل - الإنجاز - العلاقات الشخصية - الترقى - الأجر - طبيعة العمل - أسلوب الإشراف ثانياً : سمات الشخصية المرتبطة بالنجاح المهني : 1- سمات إيجابية : وهي المرتبطة ارتباطاً إيجابياً بالنجاح المهني والرضا عن العمل ، مثل العلاقات الاجتماعية ، الثبات الانفعالي ، الانبساطية . 2 - سمات سلبية : وهي المرتبطة ارتباطاً سلبياً بالنجاح المهني والرضا عن العمل مثل : الصراع والغموض ، القلق العام ، عدم الثبات الانفعالي ، الثقل المزاجي والعصبية .

نوع البحث

: بحث مدعم

سنة البحث

: 1409

تاريخ الاضافة على الموقع

: Wednesday, April 30, 2008

الباحثون:

اسم الباحث (عربي)

سعيد بن محمد بامشموس

اسم الباحث (انجليزي)

نوع الباحث
باحث رئيسي

المرتبة العلمية

البريد الالكتروني

الصفحة الرئيسية

نبذة عن البحوث

قائمة الروابط

صفحة العمادة المحدثة

الأبحاث

دليل المنسويين

عدد زيارات هذه الصفحة: 4

SHARE